

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE SETTIMANALE MENSILE DI FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI ART. 33 L. 104/92

__I__ sottoscritt__ _____, nat__ a _____
(prov.____) il __/__/____ e residente a _____ (prov.____), in via
_____, n° _____, tel _____ in servizio presso il plesso:

Centrale Fasani Cappuccini
di questa Istituzione Scolastica, in qualità di:

- Docente Infanzia Tempo Indeterminato Tempo Determinato
 Docente Primaria
 Docente Secondaria I Grado
 Personale ATA

CHIEDE

ai sensi dell'art. 33 della legge del 05/02/1992 n. 104, come modificato dall'art. 21 del D.L. 27/08/1993, n. 324, convertito con modificazioni in Legge 27/10/1993, n. 423, nonché dall'art. 3, comma 38, della Legge 24/12/1993, n. 537 e dall'art. 20 della Legge 08/03/2000, n. 53, di poter usufruire dei permessi retribuiti per il mese di _____ nei seguenti giorni:

1. _____;
2. _____;
3. _____.

Data _____

FIRMA

__I__ sottoscritto__ dichiara che:

[] si riserva, in caso di necessità improvvisa, di chiedere la fruizione di giorni diversi da quelli su indicati.

[] ha letto i contenuti della Circolare INPS N. 45/11 e gli interpelli N. 1/2012 e 31/2010 e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Data _____

FIRMA

L'Inps con circolare applicativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che **"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto, altresì, a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"**.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla questione della programmazione dei permessi, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

In corso d'anno, la comunicazione dovrà essere inoltrata entro il 25 del mese antecedente a quello in cui si intende usufruire dei permessi stessi al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione". Resta inteso che, in situazioni di urgenza sarà possibile modificare il piano mensile. Chi non avesse esigenze di utilizzo per un certo mese non dovrà presentare nessuna richiesta.